

施設長・主任・リーダーのための

「保育士が やめない園づくり」 セミナー

知っておきたい
「スタッフが活きる職場と落ち込む職場」

「どうしてまた辞めちゃうんだろう...」
「人間関係がギスギスしそうだから、注意もできない...」
そんな悩みはもうウンザリ！
スタッフを活かして、もっと働きたい園にするために
管理職ができることをお伝えします！

2018.

11.10

(土)

時間

10:00～16:30

場所

(株)明日香 東京営業所 (文京区大塚)
地下鉄丸ノ内線「茗荷谷駅」徒歩1分

費用

6,000円 (当日現金集金)

講師



セルフケアラーニング代表
中里 弘樹先生

「人間関係開発の支援」
を専門とする産業カウンセラー、研修講師。

これまで新社会人から
管理職まで延べ6,000人の
保育者に「信頼関係
構築」と「セルフケア」の
スキルをレクチャーして
きた。
現在も様々な法人に研修
プログラムを提供しながら、
職員の指導方法や人間
関係改善、メンタルヘル
スの個別相談を担当して
いる。

講師



Wellbeing代表
張田麻衣音先生

研修講師
人材教育コンサルタント
カウンセラー

キャリア教育・開発に関
する研修実績多数。
実例や経験を基にした、
現場を意識しやすく、明
日からすぐに使える研
修内容に定評がある。カ
ウンセリングで培った心
に寄り添う姿勢をベース
に、受講者自身の「気づ
き」を大切にしている。

>>セミナー詳細・お申し込み方法は裏面をご確認ください

施設長・主任・リーダーのための

保育士がやめない園づくり

知っておきたい「スタッフが活きる職場と落ち込む職場」

第一部

10:00～12:00

セルフケアラーニング代表

中里 弘樹先生

職員の主体性を育むコミュニケーション

「自覚がない、積極性がない、指示待ちだ」等、多くの管理職から、若手職員のふるまいに対する戸惑いが聞こえてきています。その戸惑いは上司自身の内側で起きていることですが、その内的反応を適切に処理しながら関わらないと、無意識のうち部下を「依存させる」「意欲を削ぐ」といった逆効果を生んでしまいます。

本講座では、そういった職員達とのコミュニケーションにおいて、上司自身がどのように①心を整理し、②ことばを選べば、職員のやる気を引き出し、「この職場でキャリアを積んでいこう」という動機づけができるかについて学びます。

第二部

13:00～16:30

Wellbeing代表

張田 麻衣音先生

保育士がやめない園づくり

～評価を変えれば、職場が変わる！働きやすい職場を作るたった一つの方法～
保育士不足が叫ばれる中、現在の人材を活かす方法や育て方について考えてみませんか。
「認められている」「成長実感」「やりがい」を感じながら働くためには、正当な評価が必要です。
では、評価とは何でしょうか？

決してスタッフの働きを“値踏み”をすることではありません。
「評価」とは、スタッフ一人一人の価値を認め、育成を促す仕組みのことで、
本講座で評価の仕組みを学び、スタッフがやめない園をつくっていきましょう。

INFORMATION

2018/11/10(土)

10:00～16:30(受付開始9:45)

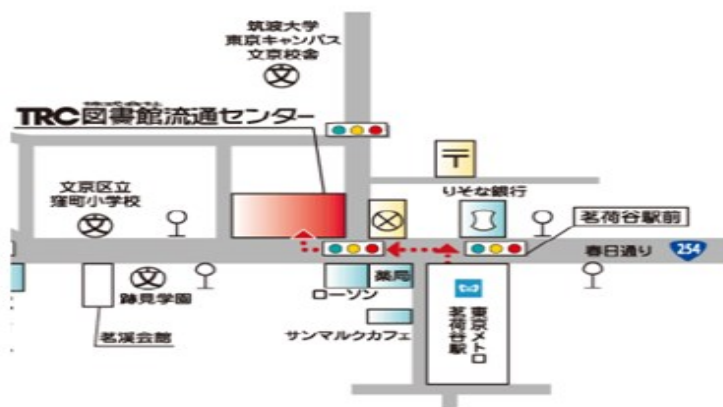
会場：(株)明日香 東京営業所
(TRC本社ビル内) B1F (文京区大塚)

対象：保育関係の管理職、管理職候補
定員：先着50名

参加費：6,000円(当日現金集金)

持参物：筆記用具

丸の内線
茗荷谷駅
徒歩1分



参加申込

下記をご記入の上、FAX (045-316-5544)をお送りください。申込締切 11/5(月)

園名		住所	
TEL		FAX	
氏名		役職	
		実務経験	
		約	年
		約	年
		約	年
		約	年

WEBサイト・お電話からも申し込みOK!

<http://www.g-asuka.co.jp/>

明日香 保育 検索

<お問合せ>

人財開発推進室 TEL 045-316-5515